

黄河水利职业技术大学政府采购项目

合同书

(合同年度编号: 2025-056)

项目名称:	黄河水利职业技术大学测绘地理信息专业群现场工程师学院项目包 C
项目资金来源:	测绘地理信息技术专业—测绘地理信息专业群现场工程师学院项目
项目方案核准编号:	“双高计划”专项资金项目核准执行通知单(2025年第1号)(2025年09月04日)
项目招标编号:	豫财磋商采购-2025-1267
采购单位(甲方):	黄河水利职业技术大学
供货单位(乙方):	中原教育科技集团有限公司
合同签订时间:	2025年12月22日

项目采购合同书

采购单位（甲方）：黄河水利职业技术学院

供货单位（乙方）：中原教育科技集团有限公司

根据《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国政府采购法实施条例》、《中华人民共和国民法典》等相关法律法规、规范性文件以及黄河水利职业技术学院测绘地理信息专业群现场工程师学院项目包C的招标磋商文件、投标响应文件、中标（成交）通知书等文件的相关内容，甲乙双方经平等协商，就该项目的有关事项达成如下协议，以资共同遵守。

一、货物一览表（单位：元）

序号	货物名称	规格型号	数量	单价	金额	生产厂商	备注
1	专业群建设动态管理平台	定制	1	589000	589000	广东职教桥数据科技有限公司	无
合计（人民币）大写：伍拾捌万玖仟元整						¥：589000.00	
备注：1.本项目采用竞争性磋商方式招标，合同价为最终报价； 2.合同总价包括货物及配套货物的设计、制造、包装、运输、保险、安装调试、验收、培训、技术服务（包括技术资料、工具、图纸等的提供）及保修期内保修服务与备品备件发生的所有含税费用。							

二、交付期限及要求

2.1 交货期限：甲乙双方签订合同后，乙方负责在 30天 内完成项目所有设备的到货及安装调试和必要的技术培训等工作。

2.2 交货地点：甲方指定交货地点。

2.3 交货要求：涉及到货物设备的参数、运送等问题请提前与甲方联系并确认；到货初验和安装调试验收时乙方必须有技术人员到场，否则出现货物缺少或丢失，甲方接收单位不承担任何责任。乙方保证其提供的货物的全部及部分，均不存在任何侵犯第三方知识产权的情形。否则，乙方应向甲方承担违约责任及赔偿由此给甲方造成的名誉及经济损失。

三、货物测试与验收

3.1 货物安装调试完成并移交所有相关资料、工具后，在5个工作日内由甲、乙双方共同进行验收。验收合格后双方签订验收报告书，验收报告书一式三份，甲方二份，乙方一份。有大型贵重仪器的，另行签订大型贵重仪器设备验收报告书。大型贵重仪器设备验收报告书，一式四份，甲方三份，乙方一份。

3.2 乙方交付的货物及包装应同时满足国家法律法规和规范性文件对货物的质量要求、甲方招标文件对货物的质量要求、乙方在投标文件中或其他对货物质量、包装作出的书面承诺、声明或保证。上述质量要求作为甲方对乙方货物质量的验收依据。

3.3 验收时如发现所交付的货物有短装、次品、损坏或其它不符合本合同规定之情形者，由甲乙双方签署备忘录。此现场记录或备忘录可用作补充、缺失和更换损坏部件的有效证据。

3.4 货物在运输和安装调试过程中发生短缺、损坏，乙方应及时安排换装，所需费用由

乙方承担，导致逾期交付的，由乙方承担相关的违约责任。

3.5 乙方交货时应将所供货物经国家有关部门颁发的货物鉴定证书、使用许可证、用户手册、产品合格证、保修手册、有关图纸、资料及配件、随机工具等一并交付给甲方。乙方为执行本合同而提供的技术资料、软件的使用权归甲方所有。乙方不能完整交付设备及本款规定的资料和工具的，视为未按合同约定交货，乙方必须负责补齐。因此导致逾期交付的，由乙方承担相关的违约责任。

3.6 货物到达交货地点之前的所有保险费用和派往甲方进行服务人员的人身险和其他有关险种，以及有关费用由乙方负责。

3.7 乙方货物不符合技术质量要求，致使不能实现合同目的且乙方又提不出合理的解决方案，甲方可拒收货物或解除合同。甲方拒收货物或者解除合同的，标的物毁损、丢失的风险由乙方承担。

3.8 甲乙双方在验收结果有争议时，由甲方邀请其他具有检测资质的检测机构（下称第三方检测机构）进行检测，如果第三方检测机构检测后认定质量合格且符合招标文件和对方投标文件相关要求及承诺，则第三方检测所发生费用由甲方负担；如果第三方检测机构检测后认定争议货物质量不合格或达不到招投标文件承诺及要求，则第三方检测所发生费用由乙方负担，并且后续再次检测所有第三方检测的费用均由乙方负责，乙方承担因质量不合格对甲方造成的一切损失和承担一切后果，同时甲方有权终止合同。

四、质量保证及售后技术服务

4.1 乙方保证货物是通过合法渠道进货、全新且未使用过的，所有权没有瑕疵的（即不存在资产抵押或其他可能影响货物所有权的事宜），其质量、规格及技术特征要符合国家法律法规和规范性文件对货物的质量要求及本合同及合同所附资料的要求。

4.2 乙方所提供的所有设备免费保修五年（保修期内提供免费上门保修服务，提供终身维护）。有特殊要求的以厂家三包条件为准，由乙方提供或承诺延长保修期的由乙方提供保修。保修期以外所有设备免费保修（只收取材料费、人工成本费）。

4.3 所有货物保修服务方式均为乙方上门保修，即由乙方派员到甲方货物使用现场维修，由此产生的一切费用均由乙方承担。

4.4 乙方应于验收后向使用方提供项目各项详细验收报告、技术文档的归纳、整理、提交，并提供完整的技术资料。

4.5 进口设备在办理货款支付前，需提供“海关进出口货物征免税证明”等相关报关手续证明，并且提供翻译后的中文说明书。

4.6 乙方为甲方免费提供操作及维护培训，主要内容为设备的基本结构、性能、主要部件的构造及原理，日常使用操作、保养与管理，常见故障的排除，紧急情况的处理等，培训地点主要在货物安装现场或按甲乙双方协商安排。

4.7 其他售后服务要求，均按照乙方投标文件中有关承诺执行。

五、付款方式

5.1 在项目安装、调试、培训等验收合格后 15 个工作日内支付至合同总金额的 100%。由甲方项目负责部门凭中标通知书、合同、乙方开具的增值税专用发票、验收报告等凭证办

理付款手续。乙方未向甲方开具符合甲方要求票据的，甲方有权拒绝向乙方付款。

5.2 本合同款项由财政部门国库集中支付以银行转账方式支付，合同与发票上乙方银行开户和账号等信息须完全一致，请乙方认真核对有关支付信息。

5.3 项目付款前，乙方应当向甲方以转账的形式提交合同金额 5% 的履约保证金，提交方式以合同为准。注：履约保证金于项目验收合格一年后无质量和服务问题无息退还（凭收款收据）。

六、索赔、违约金

6.1 乙方在参与本项目采购活动过程中如存在提供虚假承诺、证明、串通投标等违法违规行为，除承担相应的行政责任外，甲方有权解除合同，并要求乙方承担合同总金额 **30%** 的违约金，违约金不足以赔偿甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失。

6.2 若乙方不能按期交付设备的，乙方应向甲方支付违约金。违约金为每延期壹周支付延误部分设备金额的 **0.5%**。延期不足壹周的按照壹周计算。支付违约金后，乙方仍对以上提及的合同产品和技术文档有继续交货的义务。乙方逾期 30 天不能交付的，按不能交付处理，乙方向甲方另行支付合同金额 **10%** 的违约金，同时甲方有权解除合同。

6.3 乙方交付的货物不符合质量约定或乙方未履行相应的质量保证责任及售后服务义务、或存在侵权行为的，甲方有权退货，并要求乙方支付合同总金额 **20%** 的违约金，违约金不足以赔偿甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失。

6.4 若甲方无正当理由而拒收货物，甲方应向乙方偿付拒收设备款额 **1%** 的违约金。

6.5 如甲方未能按照合同如期付款，则应向乙方支付逾期违约金。违约金为每延期壹周支付延误部分金额的 **0.5%** 的违约金。延期不足壹周按照壹周计算。支付违约金后，甲方仍必须继续按合同履行付款义务

七、不可抗力

7.1 不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

7.2 任何一方由于不可抗力而影响合同义务履行时，可根据不可抗力的影响程度和范围延迟或免除履行部分或全部合同义务。但是受不可抗力影响的一方应尽量减小不可抗力引起的延误或其他不利影响，并在不可抗力影响消除后，立即通知对方。任何一方不得因不可抗力造成的延迟而要求调整合同价格。

7.3 受到不可抗力影响的一方应在不可抗力事件发生后 2 周内（含本数），取得有关部门关于发生不可抗力事件的证明文件，并以书面形式提交另一方确认。否则，无权以不可抗力为由要求减轻或免除合同责任。

7.4 进口货物由于出口国限制出口导致不能供货、政策变化等原因导致本采购项目不能继续实施，不属于不可抗力范围。

八、争议的解决

8.1 合同履行过程中发生争议时，双方本着真诚合作的精神，通过友好协商解决。

8.2 若执行本合同的过程中发生纠纷，双方当事人应当及时协商解决；协商不成时，则提交甲方所在地仲裁委员会仲裁或甲方所在地人民法院提起诉讼。

8.3 在仲裁或诉讼期间，合同中未涉及争议部分的条款仍须履行。

8.4 因一方违约导致本合同解除的，守约方为主张权益引发诉讼产生的诉讼费用（包括但不限于：律师费、诉讼费、保全费、鉴定费、翻译费等全部费用损失）由违约方承担。

九、合同构成及保存

9.1 本项目的招标磋商文件、投标响应文件、报价文件、中标通知书、补充协议、会议纪要、甲乙双方商定的其他文件等均为本合同不可分割之部分。解释的顺序除特别说明外，以文件生成时间在后的为准。

9.2 本合同所列货物的技术规格、技术要求及其他有关货物的特定信息由合同附件说明。

9.3 本合同正本一式陆份，甲方肆份，乙方壹份，乙方开户银行壹份。合同自双方法人代表或授权代表或项目负责人签字并加盖合同专用章或公章之日起生效。本合同签订的甲乙双方地址是甲乙双方认可的有效通讯地址，如有争议引发诉讼，该地址将作为法院文书送达地址。

十、其他

10.1 除甲方事先书面同意外，乙方不得部分或全部转让其应履行的合同项下义务。合同履行期间，发生特殊情况时，任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

10.2 货物的技术规格、性能指标、培训计划及售后服务方案等以招标文件为依据。本合同中未尽事宜，由双方协商处理或另行签定补充协议，补充协议与本合同为不可分割的组成部分。

10.3 本合同附件：货物技术参数表。

甲方：黄河水利职业技术学院 （盖章）	乙方：中原教育科技集团有限公司 （盖章）
开户银行：农行开封市东京支行	开户银行：招商银行股份有限公司郑州农业路支行
开户账号：161106501040000945	开户账号：371909706110902
统一社会信用代码：1241000041630557XM	统一社会信用代码：91410000MA3X9G830W
单位地址：开封市东京大道西段1号	单位地址：郑州市金水区花园路53号河南省科学技术馆3号楼
法定代表人 或委托代理人：申岩	法定代表人：张之淮
项目负责人：何亮	委托代理人：李金艳
项目联系人：李瑞峰	供货联系人：李金艳
联系人电话：18567040726	联系电话：18137116356
日期：2025年12月22日	日期：2025年12月22日

附件 货物技术参数表

序号	设备名称	规格、技术参数及功能描述
1	专业群建设动态管理平台	<p>一、专业动态调整决策分析</p> <p>1. 专业主页</p> <p>(1) 全景数据看板：聚合本专业的课程数量、课程知识点、目标培养岗位、岗位所需能力点、现有合作企业数量、目标培养岗位总体需求量等核心指标信息。</p> <p>(2) 对标产业环节监控：实时监测专业对标的产业环节发展态势，量化分析对标产业环节的岗位需求量、企业数量，并统计岗位需求量的年度环比变动情况。</p> <p>(3) 目标培养岗位需求监控：实时监测本专业目标培养岗位列表，动态展示全国需求量、培养匹配度、需求月份环比变化等维度信息，并支持按照不同维度内容进行排序。</p> <p>(4) 新闻动态：展示与专业对标产业相关的最新产业资讯，以及有关政策新闻。</p> <p>(5) 新岗位：实时分析用人单位真实招聘需求，识别近五年产业环节中涌现的新岗位，并提供岗位需求量和关联岗位信息。</p> <p>(6) 新技术：实时分析近五年出现的新技术，展示每个新技术的关联岗位及岗位需求量。</p> <p>2. 产业对标分析</p> <p>(1) 产业节点目录：展示产业链的上游、中游、下游环节，以及上中下游所包含的产业节点，查看本专业对标产业节点情况。点击对应产业节点，可筛选该节点的有关数据。</p> <p>(2) 对标产业环节数据看板：动态监测产业节点人才需求规模，展示所选产业节点在本省的人才需求总量、本省目标培养岗位人才需求量、全国人才需求总量、全国目标培养岗位需求量。</p> <p>(3) 人才需求热力地图：展示所选产业节点的全国人才需求热力地图，呈现该产业节点人才需求分布的核心区域、重要区域、一般区域以及弱区域。支持省-市两级空间钻取分析，点击具体省份，可下钻查看该省内的人才需求热力地图。</p> <p>(4) 人才需求量趋势图：以折线图形式展示对标产业岗位需求量走势、目标培养岗位需求量走势，并基于过往数据实现需求走势预测。</p> <p>(5) 企业结构分析图：以饼图形式展示所选产业节点的企业类型和企业规模，分别按照“国企、外资、民营、上市公司、政府/非营利机构、事业单位、其他”和“少于50人、50-150人、150-500人、500-1000人、1000-5000人、5000-10000人、10000人以上”等类型进行划分。</p> <p>(6) 合作企业数量趋势图：呈现学校合作企业数量增长轨迹，展示过往与学校建立合作关系的企业数量趋势图。</p> <p>(7) 就业数量趋势图：动态呈现本专业毕业生在合作企业的年度就业规模曲线。</p> <p>(8) 合作企业列表：结构化展示学校在选定产业内的所有合作企业的全景信息，包括企业名称、企业类型、企业规模、所属地区、人才需求量、所属产业节点等维度，并支持查看本校的全部合作企业列表。</p> <p>3. 岗位对标分析</p> <p>(1) 整体岗位分析</p> <p>①目标培养岗位列表：展示本专业的目标培养岗位，涵盖岗位名称、岗位需求量，以及课程知识-岗位能力覆盖率等信息。点击岗位名称，可查看该岗位对应的数据看板。</p> <p>②需求热力地图：展示所选岗位在全国各省份的需求情况，根据需求量情况分为“>10000人、>5000人、>1000人、>100人、<100人”五个级别，可下钻查看每个具体省份的人才需求</p>

序号	设备名称	规格、技术参数及功能描述
		<p>分布情况。</p> <p>③岗位经验要求分布图：展示所有目标培养岗位的岗位经验要求分布，包括“无经验要求、1-3年、3-5年、5-10年、10年以上”等维度。</p> <p>④岗位学历要求分布图：展示所有目标培养岗位的学历要求分布，包括“不限学历、初中及以下、高中/中技/中专、大专、本科、硕士及以上”等维度。</p> <p>⑤岗位薪资水平对比图：统计不同岗位的薪资情况，分析学生在每个岗位的就业平均薪资，以及该岗位的招聘平均薪资。</p> <p>⑥合作企业需求分布图：以饼图呈现本专业合作企业的不同岗位需求量，及其具体占比。</p> <p>⑦岗位就业占比矩阵：统计本专业学生毕业后，在所有目标培养岗位的就业占比。</p> <p>(2) 具体岗位分析</p> <p>①岗位-课程关联图：按照“1%-30%、30%-80%、80%-100%、无关联”四个级别，呈现所选目标培养岗位与本专业课程的关联图谱。</p> <p>②岗位需求热力地图：展示所选岗位在全国各省份的需求情况，根据需求量情况分为“>10000人、>5000人、>1000人、>100人、<100人”五个级别，可下钻查看每个具体省份的人才需求分布情况。</p> <p>③岗位薪资水平对比图：统计该岗位的薪资情况，分析学生的就业平均薪资，以及该岗位的招聘平均薪资，并基于过往数据预测该岗位未来薪资水平。</p> <p>④岗位素质雷达图：统计该岗位用人单位对学生素质的要求，分为“创新开拓、基本素质、人际互动、团队管理”等维度。</p> <p>⑤岗位经验要求分布图：展示所选目标培养岗位的岗位经验要求分布，包括“无经验要求、1-3年、3-5年、5-10年、10年以上”等维度。</p> <p>⑥岗位学历要求分布图：展示所选目标培养岗位的学历要求分布，包括“不限学历、初中及以下、高中/中技/中专、大专、本科、硕士及以上”等维度。</p> <p>4. 能力要求对标分析</p> <p>(1) 能力要求拆分：针对目标培养岗位，实现工作项目、工作任务、能力要求的层层细分，并将能力要求划分为工具要求、综合素质、技术技能三大类别。</p> <p>(2) 能力要求分析：基于用人单位的真实招聘信息，统计相关能力的普适度（该能力在岗位中的通用程度）及要求指数（该能力在岗位中的重要程度）。</p> <p>5. 知识点对标调整</p> <p>(1) 岗位列表：呈现本专业所有目标培养岗位，选中可查看该岗位的岗位能力要求列表。</p> <p>(2) 课程列表：呈现本专业的所有课程，包括专业群平台课、专业基础课、专业核心课、专业拓展课，选中可查看该课程的知识领域、知识单元、知识点。</p> <p>(3) 岗位能力-课程知识图谱：实现岗位能力要求与课程知识点的全面映射，形成岗位能力-课程知识图谱。可新增和删除能力要求、知识点，编辑其基本信息，查看对应映射关系。</p> <p>(4) AI 调整知识点：支持通过 AI 工具，参考能力点编写出可支撑该能力点的知识点，可一键将新知识点添加至知识体系。</p> <p>6. 课程体系对标调整</p> <p>(1) 课程知识表：按照知识领域、知识单元、知识点等三个维度，对该课程的知识情况进行体系化梳理，并支持配置每项知识点的重要程度。</p> <p>(2) 映射能力表：按照工作项目/职业素养、工作任务/职业素养分类、职业能力等三个维度，对该课程相关的岗位能力要求进行体系化梳理，并支持配置每项岗位能力要求的重要程度。</p>



序号	设备名称	规格、技术参数及功能描述
		<p>(3) 课程知识图谱：以“课程指示表”的结构为核心，将知识领域、知识单元、知识点以可视化图谱形式进行呈现。</p> <p>(4) 课程标准：展示该课程的课程标准，需通过专业建设文件编制中心进行生成，生成后于本页面进行展示。</p> <p>二、产教图谱智能分析</p> <p>1. 逻辑图</p> <p>(1) 宏观逻辑图：侧重于产业侧的整体分析，梳理出产业链的全链脉络，并与专业实现连接，呈现“产业链-产业领域-产业节点-产业技术-专业”的对接图谱。</p> <p>(2) 中观逻辑图：注重产业侧与教育侧的衔接逻辑，平衡产业与教育的内容占比，以岗位与课程为核心，呈现“产业链-目标培养岗位-课程-专业”的对接图谱。</p> <p>(3) 微观逻辑图：分析维度更加具体，着重于能力和知识层面的分析，深度剖析岗位能力要求与课程知识点的映射关系，呈现“岗位-能力要求-知识点-知识单元-知识领域-课程”的对接图谱。</p> <p>2. 关联度矩阵图</p> <p>按照专业基础课、专业拓展课、专业核心课三大类别，将对应课程与本专业的目标培养岗位进行一一对应分析，从岗位能力要求与课程知识点映射关系等维度出发，计算每门课程与普通岗位的关联关系，并以矩阵图形式进行呈现。</p> <p>3. 三维网格图</p> <p>通过三维图谱可视化，展示产教谱系的对接情况，分为聚焦模式和全景模式，聚焦模式可聚焦特定产业或教育节点分析其上下游结构的关联关系；全景模式通过展示完整产业和教育的所有节点，可视化展示宏观层面对接情况。</p> <p>4. 分层图</p> <p>通过多维分层图可视化，展示产教谱系的分层情况，实现“产业-产业领域-产业节点-岗位-能力要求-知识点-知识单元-知识领域-课程-专业”的层层剖析。通过层级分类清晰呈现各层级的对接关系和节点数量情况，移入节点可查看节点的上下游层级的对接情况。</p> <p>三、专业建设文件编制</p> <p>1. 材料编制</p> <p>(1) 专业调研报告</p> <p>提供自动生成调研报告服务，报告内容可根据调研的维度选择，包括学历层次、专业、区域、重点关注的岗位。AI 能够实时分析，针对产业人才需求大数据生成图文结合的调研报告，自动生成的过程可实时在线预览，支持通过报告目录定位到相应章节，方便快速定位阅读。生成的报告支持下载导出 word 格式文件。分析维度包括人才需求现状总体情况、人才需求现状特征分析以及同类专业建设情况分析。</p> <p>(2) 人才培养方案</p> <p>提供人才培养方案智能研制及智能修订功能；通过利用人工智能技术，可自动根据各章节的生成要求，自动生成一份新的人才培养方案，或自动将现有的人才培养方案调整为标准模板人才培养方案，并自动参照平台数据，提供人才培养方案的调整建议作为批注，支持通过报告目录定位到相应章节，方便快速定位阅读。</p> <p>生成的人才培养方案支持下载导出 word 格式文件。在调整过程中，可根据调整建议可一键生成文案内容自动替换旧文案。支持保存多个版本的人才培养方案，方便随时追溯调整过程，可随时切换版本进行查看对应版本内容和调整记录。</p>

序号	设备名称	规格、技术参数及功能描述
		<p>(3) 课程标准</p> <p>提供课程标准智能研制及智能修订功能；通过利用人工智能技术，可自动根据各章节的生成要求，自动生成一份新的课程标准，或自动将现有的课程标准调整为标准模板标准，并自动参照平台数据，提供课程标准的调整建议作为批注，支持通过报告目录定位到相应章节，方便快速定位阅读。</p> <p>生成的课程标准支持下载导出 word 格式文件。在调整过程中，可根据调整建议可一键生成文案内容自动替换旧文案。支持保存多个版本的课程标准，方便随时追溯调整过程，可随时切换版本进行查看对应版本内容和调整记录。</p> <p>2. 模板库管理</p> <p>(1) 智能生成编写要求：设置模板编写要求、上传参考资料，AI 能够根据所设置的要求及上传的材料文件自动生成模板大纲，方便在选用模板进行材料编制/修订时可快速生成章节大纲。</p> <p>(2) 导入设置要求：提供章节大纲模板，根据模板内容定义好大纲框架，选用此模板进行材料编制时严格按照该章节大纲进行输出文档内容。</p> <p>(3) 表单参数：明确选择对应模板后需要填写的表单字段；提供输入框、文本域、选择器、复选选择器、单选框、日期选择器、数字输入框、附件等字段类型，可设置长度限制及是否必填。</p> <p>(4) 模板设计</p> <p>①大纲设计：支持对大纲进行新增、编辑、删除等操作，确保引用该模板时生成大纲的准确性。</p> <p>②样例设计：默认提取参考文件内的章节样例，支持以富文本形式对样例内容进行编辑并定义每个模块的编写要求及内容形式。</p> <p>③内容要求设置：支持选择固定内容或 AI 创作，自定义编写要求、选择引用参考资料或借用工具对内容进行设置；提供产业、教育资源文档进行引用，精准采集相关资料辅助材料高质量生成。</p> <p>四、教学资源与数据治理</p> <p>1. 任务统筹管理</p> <p>(1) 能服务全校或特定二级学院，实现专业调研报告、人才培养方案、课程标准等教学文件的编制管理。可自由配置教学文件的审核权限，对文件的生成、调整与优化层层把关。</p> <p>(2) 校级管控大屏</p> <p>能支持校级管控大屏可视化，实时监控全校专业标准动态调整状态，大屏需可查看维度包括：任务总数、任务完成率、平均审核时长等指标；学院调整完成度 TOP10 排行；调整滞后学院跟踪；调整滞后学院跟踪；流程监控（包括学院名称、任务名称、异常类型、滞留天数、紧急程度）；任务状态分布情况（待上传、待提交、审核中、不通过、已完成）；各学院专业调整状态评分；过程监控指标（包括初审率、终审率、提交率）；异常任务预警数；任务动态等。</p> <p>2. 课程资料管理</p> <p>实现校本课程资料的统一管理。新增或导入课程体系，上传每门课程的课程标准，系统会自动抽取每门课程的课程知识点，并按照知识单元、知识领域进行划分，用于课程知识图谱研制以及本专业课程分析等。</p> <p>3. 企业资料管理</p> <p>可录入已建立合作关系的企业，配置企业相关信息，企业岗位需求以及校企合作培养岗位等，支持批量导入和手动录入。信息录入完毕后，系统会自动生成统计分析图表，于专业动态调整决策中心进行呈现。</p>

序号	设备名称	规格、技术参数及功能描述
		<p>4. 就业资料管理 可以上传学生的就业信息，包括学生姓名、毕业年度、学号、就业岗位、就业企业、薪资、就业区域、所属行业等信息，系统将基于学生就业情况进行分析，并提供对应的分析图表，于专业动态调整决策中心进行呈现。</p> <p>五、数据资源</p> <p>1. 产业数据资源包 对接企业工商数据、国家产业布局规划数据、岗位人才需求数据资源等，并采集网络各大渠道产业资讯，通过大数据技术、人工智能技术，结合行业分析师分析归纳提取产业环节状态数据及典型工作岗位，包含产业发展数据、产业链图谱、产业下相关典型 60+ 岗位及相关岗位数据资源包，每季度实时更新相关数据。</p> <p>2. 专业数据资源包 对接专业标准、全国专业开设状况数据、岗位人才需求数据资源，通过大数据技术、人工智能技术应用，运用专业与岗位关联匹配算法，从专业适配度、能力适配度、行业适配度、学历适配度等多方面综合运算，分析提供全行业中与专业就业培养相关度较高的 10-15 个岗位。包含专业高关联岗位信息、全国同专业开设地图等，每季度实时更新相关数据。</p> <p>3. 岗位数据资源包 对接 300+ 人才需求渠道，涵盖大型招聘网站、垂直行业领域需求渠道、区域性人才需求渠道，3 年以上、7 亿条数据存量，利用大数据处理技术、职能匹配算法、人工智能技术等手段挖掘每个岗位的真实人才需求，每个岗位数据资源包包含岗位区域需求、行业需求、企业需求、学历需求、专业需求、经验需求、能力需求、工作经验需求、薪资水平、职业晋升等 10 个以上维度数据资源，支持各维度交叉筛选和下钻，支持产业能力图谱和专业知识图谱的对接，每季度实时更新相关数据。</p>

九十月

有限公司
印章